

ÉTÉ 2026

RAPPORT D'IMPACT



« J'ai appris que les femmes et les filles, y compris celles d'entre nous en situation de handicap, peuvent tout accomplir lorsqu'on leur offre les mêmes chances. Nous devons montrer aux jeunes filles que le leadership est à la portée de toutes. »
– Participante de projet.



CARREFOUR
INTERNATIONAL

INVESTIR DANS UN AVENIR PLUS VERT POUR LES JEUNES DU SÉNÉGAL



Au Sénégal, des milliers de jeunes, et notamment de jeunes femmes, se heurtent à des obstacles à l'emploi stable, aux opportunités économiques et à la résilience climatique. Grâce à votre soutien, Carrefour International contribue à changer la donne.

En partenariat avec la Fondation Paul Gérin-Lajoie et Développement international Desjardins, Carrefour a lancé **l'Initiative multisectorielle pour l'avenir des jeunes dans l'économie verte** (IMAJE), un projet quinquennal qui soutient les jeunes des régions de Tambacounda et de Kédougou au Sénégal. Avec l'appui d'Affaires mondiales Canada, ce projet permettra à plus de 43 000 jeunes, dont près de la moitié sont des femmes, de bâtir un avenir meilleur et plus durable.



IMAJE aide les jeunes à acquérir des compétences pratiques en économie verte, à accéder à des formations techniques et à renforcer les entreprises et les opportunités entrepreneuriales résilientes face au changement climatique.

L'initiative s'efforce également de lever les obstacles qui empêchent les jeunes femmes de participer pleinement à la vie économique, en créant des parcours plus sûrs et plus inclusifs vers la réussite.



En investissant dans la jeunesse aujourd'hui, nous contribuons à bâtir des communautés plus fortes, des économies locales plus résilientes et un avenir plus vert pour les générations futures. **Merci de rendre cet impact possible!**

VOLONTAIRE D'EXCEPTION

Carrefour est fier de féliciter Brenda Okorogba pour sa **nomination à l'Ordre du Canada**, l'une des plus hautes distinctions civiles du pays, qui souligne un leadership, un engagement et un impact exceptionnels. Le travail de Brenda illustre parfaitement ces valeurs.



En tant que Carrefouriste, Brenda a joué un rôle clé dans la mise en œuvre de la Politique d'assistance internationale féministe du Canada dans plusieurs pays, dont le Ghana, l'Eswatini et l'Éthiopie. Elle a contribué à la conception et à la mise en œuvre d'initiatives transformatrices en matière d'égalité des genres, axées sur :

- L'autonomisation économique des femmes
- L'éducation inclusive
- La santé et les droits sexuels et reproductifs
- L'accès à des moyens de subsistance pour les petites agricultrices



Canadienne d'origine nigériane et leader en matière d'impact social, Brenda a bâti sa carrière en promouvant l'équité, l'éducation et les opportunités économiques pour les communautés au Canada et à travers le monde.

Son travail a permis d'obtenir du financement de partenaires internationaux majeurs et de renforcer des programmes qui continuent de soutenir les femmes et les communautés à ce jour. **Félicitations, Brenda!**



LE DÉFI CARITATIF 2028

Rejoignez-nous en 2028 pour une aventure inoubliable en Eswatini!

Contactez relationsdonateurs@cintl.org

LES FEMMES ÉQUIPÉES FACE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Au Sénégal, les changements climatiques transforment l'agriculture, et les agricultrices sont à la pointe de la riposte. Dans la région de Fatick, le projet **Champs-École-Paysan sensible au genre (CEP-G)** fournit aux femmes les compétences, les ressources et la confiance nécessaires pour s'adapter et prospérer. Après deux ans, l'impact est déjà manifeste.

Grâce à des formations pratiques et des approches pédagogiques inclusives, les femmes renforcent leurs pratiques agricoles et accèdent à des rôles de leadership dans leurs communautés. De nouvelles techniques d'agroécologie sont mises en œuvre : de la restauration des sols à la production de cultures résilientes au climat, elles aident les agricultrices à répondre aux conditions changeantes. Parallèlement, des investissements dans les outils et les infrastructures hydrauliques permettent aux femmes de mettre ces connaissances en pratique, ce qui accroît la productivité et la résilience.

Impact en bref :

- 29 formatrices formées – majoritairement des femmes – pouvant désormais transmettre leurs connaissances
- 24 communautés touchées
- 95 % des participantes utilisent des pratiques agricoles améliorées et durables
- 98 % protègent les sols, l'eau et les écosystèmes locaux grâce à de meilleures techniques
- 12 nouvelles cultures résilientes face au climat ont été introduites



Face à l'intensification des pressions climatiques, ce projet démontre une vérité essentielle : lorsque les agricultrices sont soutenues en tant que leaders et innovatrices, des communautés entières deviennent plus résilientes, durables et préparées pour l'avenir.



PETIT DÉJEUNER ANNUEL DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FILLE

Chaque année, Carrefour réunit ses sympathisant-e-s et partenaires pour célébrer la Journée internationale de la fille – un moment privilégié à l'échelle mondiale pour reconnaître les défis auxquels les filles sont confrontées et le pouvoir transformateur d'un investissement dans leur leadership.

Nous vous invitons à participer à cette célébration annuelle, un événement phare et inspirant qui sensibilise et mobilise afin que les filles du monde entier puissent apprendre, s'épanouir et devenir des leaders! Cette année, nous sommes fiers d'organiser des événements dans deux villes :

- **Toronto** – 15e anniversaire : le mardi 6 octobre 2026
- **Edmonton** – le jeudi 8 octobre 2026



Vous aurez l'occasion d'écouter des conférencières inspirantes, notamment des figures de proue de la défense des droits des femmes et du développement international, et de découvrir comment les partenariats de Carrefour créent des opportunités pour les filles et les jeunes femmes à travers l'Afrique subsaharienne.

**Événements principalement en anglais.*

REJOIGNEZ-NOUS ET
PARTICIPEZ AU MOUVEMENT
POUR L'ÉGALITÉ.

INSCRIVEZ-VOUS :
CINTL.ORG/IDG2026



HISTOIRE D'IMPACT FIDA-UGANDA

Dans le nord de l'Ouganda, les femmes et les filles en situation de handicap se heurtent à des obstacles persistants à l'accès à la justice, à la dignité et à l'inclusion. À Arua, l'accès limité aux services juridiques, ainsi que la stigmatisation, font que de nombreuses violations des droits humains restent impunies. Grâce au projet de formation continue de FIDA-Uganda pour les bénévoles juridiques communautaires, cette réalité commence à changer. Vingt femmes en situation de handicap ont été formées comme bénévoles juridiques communautaires, acquérant des compétences en matière de connaissances juridiques, de médiation, de plaidoyer et de leadership. Fortes de ces nouvelles compétences, elles apportent désormais leur soutien aux survivantes, sensibilisent la population et remettent en question les normes néfastes au sein de leurs communautés.

Impact en bref :

- 20 femmes formées comme bénévoles juridiques communautaires
- Plus de 150 personnes bénéficiant d'un soutien juridique et d'un plaidoyer
- Participation accrue des femmes en situation de handicap à la prise de décision locale
- Amélioration de l'accessibilité et de la dignité dans les espaces publics



Le changement est déjà visible. **Tabu Rebecca**, l'une des bénévoles, a identifié des installations sanitaires insalubres dans son église et a milité avec succès pour leur amélioration, garantissant ainsi aux femmes handicapées un accès sûr et digne à ces installations.

Aujourd'hui, elle est reconnue comme une figure de proue de sa communauté. En quelques mois seulement, ces femmes ont eu un impact considérable : elles soutiennent les autres, influencent les décisions et font évoluer les mentalités.

Ce projet démontre que lorsque des femmes sont en mesure d'exercer un rôle de leadership, elles ne se contentent pas d'accéder à la justice ; elles la rendent accessible à toutes.



SCHOLARS FOR SOCIAL CHANGE (SSC)

Former des leaders, renforcer les systèmes

Alors que le projet *Scholars for Social Change* entame sa dernière année, son impact se fait sentir à tous les niveaux ; des parcours professionnels au renforcement des institutions en Ouganda.



Depuis 2023, ce projet met en relation les boursier-ère-s de la Fondation Mastercard avec des stages de deux ans au sein de **26 organisations partenaires**, offrant ainsi aux jeunes professionnel-le-s une expérience pratique tout en contribuant au développement communautaire. Aujourd'hui, plus de **57 participant-e-s** (principalement des femmes) occupent des postes dans des domaines tels que les services juridiques, le suivi et l'évaluation, la communication et la mobilisation de ressources.

Les résultats vont au-delà de l'emploi : 88 % des participant-e-s déclarent avoir acquis de nouvelles compétences, que la plupart appliquent directement dans leur travail, contribuant ainsi au renforcement des systèmes, à l'amélioration de la prestation de services et à la prise de décisions fondées sur des données probantes au sein des organisations d'accueil.

Nos partenaires constatent également des améliorations concrètes dans l'élaboration des politiques, le renforcement des systèmes de suivi, l'amélioration des capacités numériques et le succès des demandes de financement. En dehors du milieu professionnel, les participant-e-s apportent du changement dans leurs communautés : iels mènent des initiatives de sensibilisation à la santé, militent pour l'égalité des genres et sensibilisent le public à des enjeux tels que le bien-être des jeunes et l'accès aux services.

En comblant le fossé entre l'éducation et un emploi valorisant, ce projet contribue à former une nouvelle génération de leaders, dotés non seulement de compétences, mais aussi de la confiance et de l'engagement nécessaires pour impulser un changement social durable.

COMMENT S'IMPLIQUER

1. Devenez volontaire.
2. Faites un don mensuel.
3. Faites un don ponctuel.

Pensez à faire un don à Carrefour aujourd'hui.
Chaque geste compte.

Rendez-vous sur cintl.org/don ou contactez-nous à l'adresse suivante : relationsdonateurs@cintl.org





UN HÉRITAGE D'ENGAGEMENT ET DE BIENVEILLANCE



Joan Fair



Maureen Mark

Nous rendons hommage à deux donatrices exceptionnelles dont l'engagement de toute une vie a contribué à étendre l'impact de Carrefour à travers les générations.

Nous sommes profondément attristés par le décès de **Joan Fair**. Ancienne membre du conseil d'administration, donatrice mensuelle dévouée et volontaire à Grenade (1981), Joan a laissé un héritage de leadership et d'engagement durable. Son dévouement a permis de renforcer des programmes qui continuent aujourd'hui de soutenir les femmes et les communautés.

Nous rendons également hommage à **Maureen Mark** d'Edmonton, dont l'engagement s'étend sur plus de 50 ans. Depuis son volontariat en Sierra Leone en 1974, elle est restée une fervente défenseuse de la cause, cofondatrice du Partenariat Victoria-Taiama et œuvrant pour l'accès à l'éducation et aux soins de santé pour les communautés sierra-léonaises. Son leadership constant témoigne de la force des partenariats et de la solidarité à long terme.

Leurs parcours nous rappellent que le changement significatif ne se construit pas du jour au lendemain ; il est porté par des personnes qui choisissent d'agir, de donner et de diriger tout au long de leur vie. Un don testamentaire est un moyen de garantir la pérennité de cet impact. En soutenant Carrefour, vous pouvez contribuer à prolonger cette action, à autonomiser les générations futures et à pérenniser le changement que Joan et Maureen ont soutenu.



En partenariat avec

Canada

1-877-967-1611

relationsdonateurs@cintl.org

N° d'organisme de bienfaisance : 12981 4570 RR0001