



SOUTENIR L'ÉGALITÉ DES GENRES POUR UN AVENIR MEILLEUR

RAPPORT ANNUEL 2023-2024

**Carrefour International oeuvre
pour éliminer la pauvreté et faire
progresser l'égalité des genres
au Burkina Faso, en Éthiopie,
au Ghana, en Guinée, en Côte
d'Ivoire, au Sénégal, en Eswatini,
en Tanzanie, au Togo, en
Ouganda et en Zambie.**



TABLE DES MATIÈRES

À PROPOS DE CARREFOUR INTERNATIONAL

| | |
|---|---|
| Lettre de la directrice générale | 2 |
| À propos de Carrefour International | 3 |
| Notre impact en chiffres | 5 |

HISTOIRES DE CHANGEMENT

| | |
|---|----|
| Célébration de 65 années de volontariat – Première conférence annuelle des volontaires de Carrefour International | 6 |
| Habiliter les agricultrices pour une agriculture durable et la croissance économique | 8 |
| Carrefour International à la 68 ^e Commission de l'ONU sur la condition de la femme | 10 |
| Célébrer l'engagement des employés : Carrefour International est réellement un lieu de travail exceptionnel! | 12 |
| Accès à la sécurité pour les collectivités les plus vulnérables au Ghana | 14 |
| Projet Éco-école – Pionnier en éducation environnementale en Côte d'Ivoire..... | 15 |
| Les jeunes et l'agriculture durable | 17 |
| Masculinité positive pour l'égalité des genres – Parcours de Barnabas Tinkorang..... | 17 |
| Semer le changement – Renforcer les capacités des agricultrices | 19 |
| Ma voix, ma santé – Le succès du projet DAMCAM | 21 |
| Le changement commence avec moi : les femmes et les filles contre les mutilations génitales | 23 |

VOTRE IMPACT, NOTRE GRATITUDE

| | |
|---|----|
| Margaret Newall | 25 |
| Whelton Hiutin | 25 |
| Cercle du don planifié UN MONDE..... | 26 |
| Le défi caritatif – en route vers le Sénégal en 2025! | 27 |

LISTES DE REMERCIEMENTS

| | |
|---|----|
| Nos partenaires..... | 28 |
| Nos volontaires..... | 30 |
| Conseil d'administration, direction et patrons d'honneur..... | 32 |
| Nos donateurs et donatrices..... | 33 |
| États financiers | 35 |

LETTRE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers et chères Carrefouristes,

Alors que nous réfléchissons à la dernière année, c'est avec une immense gratitude et une grande fierté que je vous présente notre rapport annuel 2023-2024. Ce rapport englobe les efforts soutenus et les réalisations exceptionnelles qui ont été possibles grâce au dévouement inébranlable des donateurs et donatrices, partenaires, volontaires, membres du personnel et sympathisants et sympathisantes de Carrefour International.



Tout au long de l'année, nous avons été témoins de moments d'incidence et de transformation extraordinaires. Face à des défis sans précédent, les Carrefouristes ont fait preuve de résilience et ont innové remarquablement. Grâce à nos partenariats soigneusement choisis et aux projets entrepris, nous avons continué d'amplifier les voix, de favoriser le dialogue et de susciter un changement durable dans 11 pays de l'Afrique subsaharienne.

Ce rapport présente des histoires de changement convaincantes, des données pertinentes sur l'incidence de nos programmes et un aperçu des vies touchées par votre générosité. De l'amélioration de l'accès à l'éducation à la promotion de l'égalité des genres, chaque réalisation souligne la transformation profonde que nous suscitons ensemble.

Rien de tout cela ne serait possible sans vous. Votre soutien constant a nourri nos efforts et nous a permis d'atteindre de nouveaux sommets dans l'accomplissement de notre mission.

Je vous invite à plonger dans notre rapport annuel et à vous joindre à nous pour célébrer les étapes franchies et les leçons acquises cette année. Ensemble, continuons à construire UN SEUL MONDE sans pauvreté, égalitaire et respectueux des droits des femmes et des filles.

Veuillez recevoir l'expression de ma plus sincère gratitude,

Heather Shapter
Directrice générale
Carrefour International



Message de remerciement de Heather Shapter :
<https://youtu.be/O8upgNPBzpQ>

À PROPOS DE CARREFOUR INTERNATIONAL

Vision

UN SEUL MONDE
SANS PAUVRETÉ,
ÉGALITAIRE ET
RESPECTUEUX DES
DROITS DES FEMMES
ET DES FILLES.

Carrefour International se consacre à apprendre de ses organismes partenaires et à répondre à leurs besoins et aux besoins des femmes et des filles qu'ils soutiennent. Nous orientons nos priorités en fonction des besoins exprimés et nous œuvrons en collaboration avec des organismes expérimentés en droits des femmes et en égalité des genres. Nos partenariats nous permettent de comprendre l'évolution des besoins des femmes et des filles marginalisées et d'y répondre. Notre approche sexospécifique, holistique et durable en matière de développement s'appuie sur la collaboration et la consultation des bénéficiaires de nos services.

Mission

Carrefour International travaille à éliminer la pauvreté et à promouvoir l'égalité des genres dans 11 pays : le Burkina Faso, l'Éthiopie, le Ghana, la Guinée, la Côte d'Ivoire, le Sénégal, l'Eswatini, la Tanzanie, le Togo, l'Ouganda et la Zambie.

Nous contribuons à la création d'un monde équitable et durable en mobilisant et en renforçant la capacité des individus, des organisations et des communautés par le partage des connaissances, la solidarité et l'action collective.



Axes d'intervention



Mettre fin aux violences basées sur le genre



Le leadership des femmes



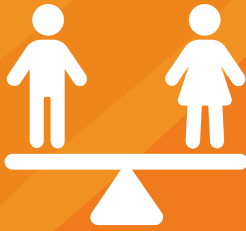
Les droits et l'autonomisation des filles



L'autonomisation économique et la résilience aux changements climatiques

Ensemble, nous œuvrons pour un monde équitable et joyeux où les femmes et les filles peuvent réaliser leur vaste potentiel.

Valeurs



Égalité

Promouvoir le respect des droits de la personne et des libertés fondamentales pour tous et toutes – sans égard à la situation sociale, culturelle, politique ou économique.



Autonomisation

Soutenir la capacité d'agir des individus et des collectivités dans l'exercice de leur autonomie et la revendication de leurs droits.



Diversité

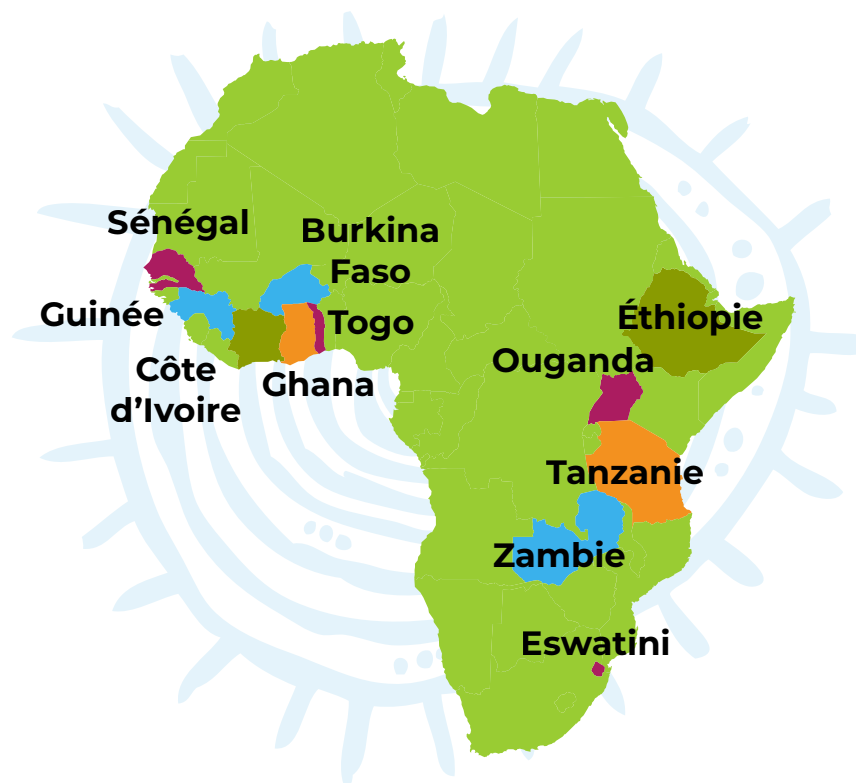
Prôner l'équité et l'inclusion de tous et de toutes en s'appuyant sur la diversité des perspectives et des expériences pour s'enrichir mutuellement et faire cause commune.



Responsabilité

Respecter nos engagements et rendre compte à nos parties intéressées. Observer des pratiques exemplaires en matière d'élaboration des programmes, de planification et d'évaluation des résultats et en assumer les retombées.

NOTRE IMPACT EN CHIFFRES



78 partenariats locaux
dans
11 pays

Organisation de
16 événements
auxquels près de
1 000 personnes
ont assisté au Canada

Soutien direct à
123 481 membres de collectivités
et portée indirecte s'étendant à

870 381
constituants

Formation et affectation de
122 volontaires

Recueilli
888 264,78 \$
grâce à des dons privés et des
subventions généreuses de nos
donateurs et donatrices



CÉLÉBRATION DE 65 ANNÉES DE VOLONTARIAT – PREMIÈRE CONFÉRENCE ANNUELLE DES VOLONTAIRES DE CARREFOUR INTERNATIONAL

Le 25 novembre 2023, Carrefour International a tenu sa première conférence annuelle des volontaires en personne à la Western University de London, en Ontario, un lieu choisi pour son importance historique à titre de lieu d'origine du parcours de notre organisation, il y a 65 ans. La conférence a réuni d'anciens et d'anciennes volontaires, des étudiants et étudiantes universitaires, des membres du grand public et des membres du personnel de Carrefour International des quatre coins du pays. Pendant la conférence, d'anciens et d'anciennes volontaires ont eu l'occasion de présenter leurs connaissances, leurs expériences et leurs réalisations inestimables au public canadien et de mettre de l'avant l'incidence profonde de leur travail sur des enjeux importants liés à l'égalité des genres.

Relier le passé et le futur de Carrefour International

Le 24 novembre, à la veille de la conférence, des membres du personnel et d'anciens et d'anciennes volontaires de Carrefour International se sont réunis en soirée autour d'un repas pour faire connaissance. Cette soirée a donné le ton aux activités du lendemain en favorisant un sentiment d'unité et d'objectif commun entre les participants et les participantes. Donald Simpson, membre fondateur et conférencier d'honneur, ainsi que d'autres Carrefouristes engagé.e.s comme Susan Green et Lawrence Hill, étaient présent.e.s pour tisser des liens avec les anciens et d'anciennes volontaires des années récentes et faire le pont entre les volontaires.

Pendant la conférence, deux ateliers ont eu lieu simultanément pour offrir des expériences d'apprentissage pratiques et susciter des conversations intéressantes. Le premier atelier portait sur l'habilitation des femmes en leadership. Il a été animé par Nanasao Pabi, volontaire récente, qui a présenté des stratégies pour favoriser et appuyer les rôles de leadership chez les femmes dans divers domaines. Le deuxième atelier a été présenté par Anthony Gebrehiwot, volontaire récent, qui a souligné l'importance de la photographie pour raconter les histoires, montrant comment la photographie peut capter et communiquer efficacement les mandats et les résultats du travail des volontaires. En plus d'apporter des compétences pratiques, ces ateliers ont inspiré les participants et participantes à poursuivre leur engagement après la fin de leur mandat de volontariat.



Anciens et anciennes volontaires de Carrefour International pendant une discussion de panel.

Célébrer les réalisations des volontaires



Les anciens et anciennes volontaires ont eu l'occasion de discuter de mesures précises entreprises avec nos organismes partenaires locaux, un moment phare de la conférence. Soulignant le rôle essentiel des volontaires de Carrefour International, ces discussions ont mis en lumière les progrès concrets accomplis en matière d'égalité des genres. En outre, la conférence a permis à Carrefour International d'honorer les anciens et anciennes volontaires d'exception en leur remettant des prix pour reconnaître leurs contributions remarquables et inspirer les autres à poursuivre leurs efforts pour atteindre l'excellence.

La décision de tenir la conférence à London, en Ontario, était délibérée et signifiante. Elle nous a permis de revenir à nos racines et de célébrer notre riche histoire d'engagement communautaire de porte à porte, qui a jeté les bases de nos réussites actuelles. Alors que nous réfléchissions à notre parcours remarquable, la conférence nous a également donné l'occasion d'exprimer notre profonde gratitude à nos sympathisants et sympathisantes, dont l'engagement

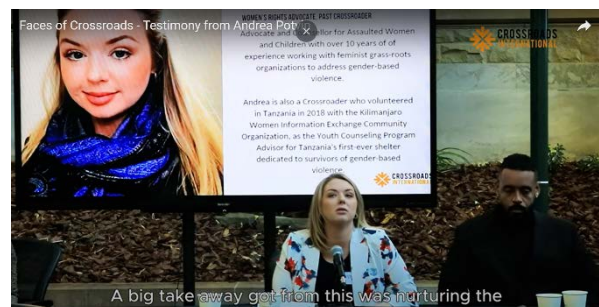
inébranlable a grandement contribué à nos réalisations.

En somme, la première conférence annuelle des volontaires de Carrefour International en personne a représenté une étape importante pour célébrer le dévouement et l'incidence de nos anciens et anciennes volontaires, créer de nouveaux liens et renforcer notre engagement à changer les choses dans le monde. Nous avons hâte de poursuivre la tradition et de tirer parti des réussites de l'année dernière pour les prochaines conférences.

Écoutez Nanasofoa Pabi et Andrea Potvin, des volontaires qui ont assisté à la conférence :



<https://youtu.be/nfLWgMKCAQo>



<https://www.youtube.com/watch?v=TBjXZ4g4m4c>



HABILITER LES AGRICULTRICES POUR UNE AGRICULTURE DURABLE ET LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Au Ghana, les femmes ne possèdent pratiquement aucune terre, même si elles contribuent largement aux pratiques agricoles. Carrefour International soutient son partenaire local Songtaba, un organisme de défense des droits des femmes et des filles, dans le cadre d'un projet ambitieux et transformateur apportant à 500 agricultrices les connaissances et les compétences nécessaires pour revendiquer leurs droits en vertu de la nouvelle loi de 2020 sur les terres du Ghana (*New Land Act of 2020*). Ce projet pilote de 12 mois, axé sur les districts de Kumbungu et de Yendi, vise à habiliter les agricultrices en veillant à ce qu'elles puissent accéder à des terres productives et en assurer la gestion. Le projet compte deux objectifs, soit la formation des agricultrices et la mobilisation des dirigeants traditionnels et des chefs de clans pour officialiser l'accès aux terres.

Établir des fondations solides grâce à l'éducation

Entre décembre 2023 et février 2024, 120 agricultrices des districts de Kumbungu et de Yendi ont assisté à des séances de formation traitant de la nouvelle loi sur les terres et de techniques pour défendre leurs droits. Conçues sous forme d'ateliers interactifs et inclusifs, ces séances ont été offertes dans les langues locales et comprenaient des aides audiovisuelles pour améliorer la compréhension et l'engagement.

Les séances visaient à habiliter les femmes en approfondissant leur compréhension de leurs droits en vertu de la loi et en leur enseignant des stratégies de défense efficaces. La formation était fondée sur l'approche « formation des formateurs » pour veiller à ce que ces femmes puissent transmettre leurs connaissances et ainsi créer un effet d'entraînement élargissant la portée et l'incidence du projet.

Mise en œuvre des connaissances : défense des droits dans la pratique

Grâce à leurs nouvelles connaissances, les membres nouvellement formées ont élaboré des plans d'action pour revendiquer leurs droits liés aux terres. Ces plans comprenaient des séances de formation par étapes pour leurs pairs et des engagements stratégiques avec les dirigeants et dirigeantes communautaires. Les efforts de défense des droits des femmes ont donné lieu à des dialogues productifs avec des chefs traditionnels et des propriétaires de terres et mené à l'enregistrement officiel de la répartition des terres. En plus de donner aux femmes l'accès à des terres productives, l'entente crée un précédent pour d'autres collectivités.



Membres de la collectivité pendant une séance de formation.

Paver le chemin de la réussite pour l'avenir

Les femmes qui ont acquis les droits sur leurs terres y consacrent davantage d'investissements, ont des cultures variées et augmentent la production alimentaire des ménages, ce qui améliore l'alimentation

des familles et diminue la vulnérabilité des collectivités à la faim. Jusqu'à maintenant, 2 500 membres de collectivités ont bénéficié directement et indirectement de ce projet.

L'habilitation des femmes joue un rôle crucial dans les économies rurales. La propriété des terres leur apporte un pouvoir décisionnel et une possibilité de revenu, ce qui augmente la productivité agricole et la croissance économique. Les surplus de production peuvent être vendus, générer un revenu supplémentaire et créer des emplois dans la collectivité.

Brenda Okorogba, une volontaire de Carrefour International qui a apporté son soutien à l'organisme Songtaba, livre un témoignage percutant après avoir reçu l'approbation de sa proposition de subvention (le montant le plus élevé que Songtaba ait jamais reçu!) : « J'aimerais encourager l'ensemble des volontaires à créer une incidence positive partout où ils et elles vont. Notre travail comporte des défis, mais il n'est jamais vain. Cette bonne nouvelle nous rappelle que nos efforts peuvent donner des résultats importants et changer réellement les choses. »

« Les réseaux de soutien entre pairs entretenus pendant le projet ont suscité un esprit communautaire et favorisé la résilience face à l'adversité. Les initiatives de défense des droits ont contribué à éliminer des obstacles systémiques, ouvrant la voie à une amélioration de l'indépendance économique et de la durabilité environnementale. Être témoin du pouvoir collectif des femmes qui unissent leurs forces pour susciter le changement me donne de l'espoir. »

– Membre anonyme de la collectivité

CARREFOUR INTERNATIONAL À LA 68^E COMMISSION DE L'ONU SUR LA CONDITION DE LA FEMME

La Commission de la condition de la femme fait partie des plus grands rassemblements de l'ONU sur l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes. La 68^e session de la Commission de la condition de la femme, le plus grand rassemblement annuel des Nations Unies consacré à l'égalité des genres et à l'autonomisation des femmes, a eu lieu cette année du 11 au 22 mars sous le thème prioritaire « Accélérer la réalisation de l'égalité entre les hommes et les femmes et l'autonomisation de toutes les femmes et les filles en s'attaquant à la pauvreté et en renforçant les institutions et le financement dans une perspective d'égalité entre les hommes et les femmes ».

En partenariat avec *Barbra Schlifer Commemorative Clinic*, Carrefour International a eu l'honneur d'assister aux séances de la commission et d'organiser un groupe d'experts sur les organismes à vocation sociale axés sur le genre qui a discuté du lien entre l'accessibilité et l'autonomisation économique. Dans le cadre de son programme de coopération volontaire, Carrefour International a commandité cette année la participation à la Commission de la condition de la femme de l'un de ses partenaires de la Tanzanie, *TUSONGE Community Development*.



Aginatha Rutaaza, directrice générale de TUSONGE (à gauche), et Jacqueline Mwandu, responsable du programme régional, Afrique de l'Est et du Sud, de Carrefour International (à droite).

Carrefour International et TUSONGE ont assisté à plusieurs activités connexes qui portaient sur l'éradication de la violence envers les femmes et les filles, la promotion de l'autonomisation économique des femmes, l'accès inclusif aux services liés aux droits en matière de santé sexuelle et reproductive, l'augmentation de la participation des femmes à la prise de décisions, le financement pour l'égalité des genres, la réglementation de l'économie des soins et l'accès à une éducation et à des soins de santé de qualité.

Les discussions ont été animées et propices à la réflexion, le groupe étant composé de responsables des politiques, de personnes du milieu universitaire, d'organisations de la société civile et de jeunes de partout dans le monde qui ont raconté leurs expériences vécues et présenté des approches novatrices en matière d'égalité des genres.

La Commission de la condition de la femme a toujours connu un succès retentissant pour attirer l'attention du monde entier sur les droits et l'autonomisation des femmes. La 68^e session a souligné l'importance d'accélérer la réalisation de l'égalité entre les hommes et les femmes et l'autonomisation de toutes les femmes et les filles en s'attaquant à la pauvreté et en renforçant les institutions et le financement pertinents. La conférence a donné lieu à un engagement collectif de créer un monde plus inclusif et équitable et de déployer des mécanismes réalistes et concrets pour surmonter les défis.



Aginatha Rutaaza s'est également exprimée sur l'incidence des programmes de TUSONGE dans le cadre d'une activité conjointe de Carrefour International et du Conseil ontarien pour la coopération internationale (COCI).

« J'ai toujours cru que les droits, l'éducation et l'autonomisation économique des femmes représentaient la solution pour favoriser l'égalité entre les hommes et les femmes, et être témoin de discussions sérieuses et approfondies sur une plateforme importante entre des femmes et des hommes de partout dans le monde qui sont sur la même longueur d'onde et qui ont consacré leur vie à lutter pour l'égalité a été pour le moins encourageant et inspirant. »

*– Aginatha Rutaaza,
fondatrice et directrice générale de TUSONGE,
une organisation non gouvernementale partenaire de
Carrefour International en Tanzanie.*

CÉLÉBRER L'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS : CARREFOUR INTERNATIONAL EST RÉELLEMENT UN LIEU DE TRAVAIL EXCEPTIONNEL!

Pour la deuxième année consécutive, Carrefour International a reçu un prix des meilleurs lieux de travail au Canada. En 2023, Carrefour International a participé à un sondage sur l'engagement des employés par l'intermédiaire de *Great Place to Work*® (GPTW). À la lumière des excellents résultats du sondage et après avoir présenté un résumé culturel des aspects uniques et valorisés du milieu de travail, Carrefour International a reçu la certification GPTW (*Meilleurs lieux de travail*).

GPTW Canada est un leader mondial de la culture d'entreprise spécialisé dans la certification, les sondages auprès des

employés et la reconnaissance des meilleurs lieux de travail^{MC} qui honore les employeurs offrant une expérience employé formidable et une culture exceptionnelle au travail. Dans le cadre du sondage de 2023, l'organisme a été reconnu parmi les meilleurs lieux de travail dans le domaine des services gouvernementaux et sociaux ainsi qu'en tant que GPTW au Sénégal. Le sondage sur l'engagement des employés de GPTW a permis d'évaluer les expériences de travail à Carrefour International en fonction de cinq principaux aspects : la crédibilité, le respect, l'équité, la fierté et la camaraderie.



Membres du personnel du bureau de Toronto célébrant l'annonce de GPTW : Chris Carabott, Wanjiro Ndungu, Esha Modgil, Rachel Singh, Brandon Chang, Samridhhi Saraswat, Georges Issa et Geralyn Klassen.



Sophie Kanza

Selon Sophie Kanza, responsable de la mobilisation des volontaires, de la diversité et de l'inclusion à Montréal, c'est l'engagement de Carrefour International en matière de diversité, d'équité

et d'inclusion qui en fait un lieu de travail exceptionnel. « L'obtention de la certification Great Place to Work montre l'engagement de Carrefour International à offrir un milieu inclusif où chaque membre de l'équipe peut s'épanouir. Je crois que Carrefour International est un lieu de travail exceptionnel parce que je m'y sens valorisée, soutenue et habilitée pour contribuer à un changement mondial dans un milieu qui célèbre la diversité et l'inclusion. »

L'organisme dispose également de politiques, de procédures et de groupes de travail établis qui permettent aux membres du personnel de



Babacar Samb

« La reconnaissance de lieu de travail exceptionnel confirme notre dévouement à créer un milieu de travail favorisant la sécurité, l'inclusivité, la passion, le plaisir et l'amour ».

Babacar Samb – Gestionnaire, Développement du financement institutionnel – Toronto, Canada, Carrefour International



Patience Adoganga

travailler avec des volontaires, des partenaires et toutes les parties intéressées qui partagent la vision d'UN SEUL MONDE sans pauvreté, égalitaire et respectueux des droits des femmes et des filles.

L'engagement de Carrefour International en ce qui concerne le bien-être et la sécurité des membres du personnel et des volontaires ainsi que la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance, la rétroaction favorisant l'acquisition de compétences, le perfectionnement professionnel et les mécanismes de soutien pour mesurer l'engagement des employés et employées ne sont que quelques-unes des raisons qui en font un lieu de travail exceptionnel. Les Carrefouristes s'entraident pour se donner les moyens d'accomplir leur travail enrichissant et de faire de la sensibilisation dans l'objectif général de créer un milieu où tous ont un sentiment d'équité, d'inclusion et d'appartenance, à la fois à Carrefour International et ailleurs.

« Carrefour International offre à tous une chance égale de grandir et de progresser, quel que soit leur poste ou leur emplacement! »

Patience Adoganga – responsable des finances et de l'administration – Accra, Ghana, Carrefour International

ACCÈS À LA SÉCURITÉ POUR LES COLLECTIVITÉS LES PLUS VULNÉRABLES AU GHANA

Au Ghana, les atteintes aux droits de la personne, la stigmatisation et la discrimination contre des populations déjà marginalisées sont répandues et existent à tous les niveaux en parallèle avec un manque apparent d'information et de connaissances sur les genres qui existent au sein des collectivités dans le contexte ghanéen. Causée par une intolérance généralisée, les atteintes aux droits de la personne continuent à prendre place après l'adoption de cadres réglementaires et politiques au Ghana, la « Human Sexual Rights and Family Values Bill. » C'est le contexte culturel et religieux traditionnel de la société ghanéenne qui a influencé l'introduction de ce projet de loi et qui renforce les sentiments normatifs nuisibles concernant la santé sexuelle et les droits de ces groupes.

Conscient du besoin urgent de créer un système de soutien plus robuste et coordonné pour ces groupes marginalisés, Carrefour International a mis en œuvre le programme MAPSAFE en collaboration avec le *Human Rights and Advocacy Centre* (HRAC), un partenaire local.

Le projet MAPSAFE a contribué au repositionnement des structures existantes pour offrir un soutien juridique, médical et psychologique à des populations ciblées en s'appuyant sur le mécanisme de réponse existant à la violence fondée sur le genre et en lançant une solution novatrice pour offrir des services aux groupes vulnérables. Le projet comportait également des mesures pour aider d'autres groupes stigmatisés comme les personnes handicapées et les personnes vivant avec le VIH ou le sida.



Membres anonymes de la collectivité au Ghana.



Le changement commence par l'éducation

Les efforts de formation et de défense des droits du projet ont permis aux intervenants et aux intervenantes communautaires de première ligne de mieux comprendre les diverses formes de violence fondée sur le genre et de savoir comment les reconnaître et y réagir adéquatement. Une formation sur les compétences culturelles destinée aux prestataires de services et aux responsables et apportant le contexte nécessaire pour fournir des soins de soutien et d'affirmation aux communautés a considérablement enrichi le bagage de connaissances des

intervenants et intervenantes de première ligne. La sensibilisation est importante, car la désinformation fait partie des principaux facteurs de prévalence de la violence contre les communautés vulnérables. La diffusion de renseignements exacts représente la première étape afin de faire avancer l'accès à la justice pour les groupes marginalisés.

En apportant aux populations des connaissances, des ressources et un réseau d'alliés, le projet a permis de réaliser des progrès importants pour veiller à ce que les personnes appartenant à des minorités de sexe et de genre puissent faire entendre leur voix, et aussi être protégées.



PROJET ÉCO-ÉCOLE – PIONNIER EN ÉDUCATION ENVIRONNEMENTALE EN CÔTE D'IVOIRE



Participants du projet Éco-école qui cultivent et arrosent un potager.

La Côte d'Ivoire, et en particulier la région du nord, doit composer avec d'importants défis environnementaux comme la pollution, les phénomènes météorologiques extrêmes et la perte de la biodiversité, qui sont exacerbés par les changements climatiques. Cette région, qui est caractérisée par le climat sec de la savane, est particulièrement vulnérable à la sécheresse, à l'érosion des sols et à une diminution des précipitations qui menacent la sécurité alimentaire et le bien-être des collectivités.

La solution : l'éducation citoyenne écologique

Le projet Éco-école, mené par le RIDDEF (*Réseau ivoirien pour la défense des droits de l'enfant et de la femme*) en partenariat avec Carrefour International, fait des vagues dans trois villages de la Côte d'Ivoire en associant l'éducation environnementale et l'autonomisation des femmes. Ce projet a réuni des dirigeants et dirigeantes et des partenaires de la collectivité, dont le chef du village et les responsables des femmes et des jeunes, pour discuter des enjeux essentiels de l'accès aux terres pour les femmes et de l'égalité des genres. En plus de sensibiliser les hommes, le projet a donné aux femmes les moyens de devenir des initiatrices de changement.

Dans le cadre du projet, qui reconnaît le rôle déterminant des mères, une formation a été offerte aux femmes afin qu'elles deviennent des ambassadrices de l'environnement et puissent enseigner des pratiques durables à la prochaine génération.

Le projet comprenait un volet pratique, par exemple la plantation d'arbres pour améliorer la sécurité alimentaire et la préservation des sols, ainsi que la production de beurre de karité pour fournir une source de revenu durable aux femmes qui luttent contre les changements climatiques.

L'accès des femmes aux terres, qui a brisé des barrières culturelles nuisibles et dépassées, fait partie des réalisations les plus importantes liées au projet. Les femmes de trois villages possèdent maintenant chacune un hectare de terres arables (qui peuvent être cultivées), ce qui leur permet de pratiquer l'agriculture durable et de contribuer à la stabilité économique de leur ménage.

Jusqu'à maintenant, 75 écoliers et écolières et 164 adultes, dont 131 femmes, ont acquis une compréhension approfondie des enjeux environnementaux et des pratiques durables.

Un modèle global et reproductible

Le projet Éco-école pave le chemin d'un avenir plus résilient et durable, une collectivité à la fois. Son succès a attiré l'attention de collectivités avoisinantes désireuses de reproduire le modèle et de tirer parti de son potentiel de transformation.



Membres de la collectivité participant au projet Éco-école pendant une visite sur le terrain.

« Frederique Kanga, conseillère en développement communautaire (volontaire de Carrefour International), incarne le cœur et l'esprit du projet Éco-école. De la planification à la sensibilisation, elle a dirigé chaque étape avec détermination. Son engagement en matière d'égalité des genres et de durabilité environnementale a permis d'ouvrir des portes autrefois closes, offrant des occasions aux femmes et un avenir plus vert aux enfants ». – Membre du personnel du RIDDEF.

LES JEUNES ET L'AGRICULTURE DURABLE

Au Sénégal, près de 47% de la population vit dans la pauvreté et 17% est en situation d'insécurité alimentaire, y compris les agricultrices qui manquent de ressources et de connaissances pour adapter leur production face aux conséquences des changements climatiques dans la région.

En novembre 2023, Carrefour a tenu un Symposium sur l'insertion des jeunes dans l'agriculture, pour renforcer leurs capacités face aux changements climatiques.

Regardez un résumé de l'événement à Dakar, ici :

<https://www.youtube.com/watch?v=L2bSF0ZBoFI>



MASCULINITÉ POSITIVE POUR L'ÉGALITÉ DES GENRES – PARCOURS DE BARNABAS TINKORANG

« DUNK m'a presque tout appris. Cet organisme a réussi à créer un milieu diversifié, équitable et entièrement inclusif », déclare Barnabas Tinkorang, un homme de 22 ans qui a trouvé sa voie auprès de DUNK (*Developing Unity, Nurturing Knowledge*), un partenaire local de Carrefour International au Ghana.



Barnabas Tinkorang pendant un atelier sur les objectifs de développement durable.

Pendant son enfance à Jamestown, l'un des quartiers les plus malfamés du Ghana, Barnabas a vécu avec sa mère et ses trois sœurs après le décès de son père alors qu'il avait trois ans. Il rêvait de devenir pilote, mais le manque d'occasions accessibles a fait paraître son projet impossible.

C'est alors que DUNK lui a été présenté et est rapidement devenu son point d'ancrage et la source de nouvelles possibilités. Les ateliers et les programmes de leadership de DUNK, dont certains ont été conçus par des volontaires de Carrefour International, ont aidé Barnabas, alors timide et tranquille, à devenir un communicateur confiant et empathique. Sa participation lui a valu de voyager pour la première fois hors du Ghana pour se rendre en Allemagne dans le cadre d'un programme d'échange pour les jeunes en 2019. L'expérience lui a permis de s'ouvrir à de nouvelles cultures, à de nouveaux modes de vie et à de nouvelles idées, ce qui a impressionné sa famille et sa communauté.

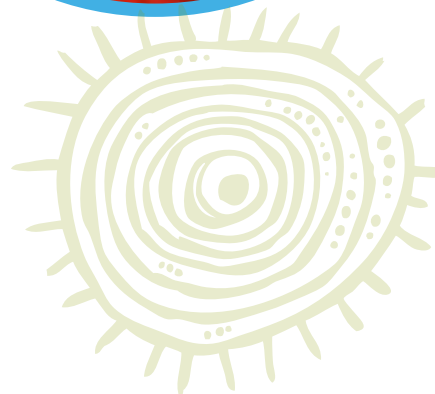
L'incidence de DUNK sur Barnabas ne s'est pas terminée là. Il a assisté deux fois au sommet *Sustainable Development Goals* (SDG) pour la jeunesse africaine, a participé au Mandela Leadership Programme et s'est joint à *Model United Nations* Ghana. Actuellement entraîneur auprès des jeunes et dirigeant au centre DUNK à Agege, Barnabas s'épanouit en saisissant les occasions d'apprentissage continu proposées par l'organisme.

Barnabas recommande activement DUNK et souligne son rôle au-delà du basketball. L'organisme fait la promotion de l'éducation, organise des programmes de renforcement des capacités et mène des initiatives comme *Sew Your Future*, *Slum Art Studios* et des séances en bibliothèque. Il insiste sur le fait que, sans ce programme, les enfants de sa collectivité n'auraient pas d'espace sûr pour jouer et apprendre.

Barnabas estime que s'ils recevaient

davantage de soutien et de reconnaissance, les organismes comme DUNK pourraient transformer encore plus de vies. Il suggère l'ajout d'une coach pour les trois équipes de basketball féminines et l'organisation d'un plus grand nombre d'ateliers de renforcement des capacités en communication. Inspirées par son parcours, ses deux petites sœurs se sont inscrites au club, et il est impatient de les voir s'épanouir à ses côtés.

« J'ai toujours mesuré ma richesse en fonction du nombre de personnes sur lesquelles j'ai une incidence », indique Barnabas. Son histoire témoigne du pouvoir transformateur du soutien, de l'éducation et de la collectivité et de la façon dont les rêves peuvent se réaliser pour un nombre incalculable de jeunes provenant des régions mal desservies.



SEMER LE CHANGEMENT – RENFORCER LES CAPACITÉS DES AGRICULTRICES

En Eswatini, où les femmes représentent 45 % de la population de 1,3 million d'habitants, les inégalités de genre demeurent un défi important, en particulier dans le domaine de l'agriculture. La *Woman Farmer Foundation* (WFF), en partenariat avec Carrefour International, a récemment lancé le projet « *Upscaling Adult Woman and Female Youth Farmer's Agribusiness Development Skills* », qui vise à améliorer les compétences des femmes et des jeunes agricultrices en création d'agroentreprises. Ce projet aborde de front les questions de la propriété des terres et de l'entrepreneuriat chez les femmes, apportant aux femmes et aux jeunes agricultrices les compétences dont elles ont besoin pour réussir dans le secteur de l'agroentreprise.



Membres de la Woman Farmer Foundation réunies après une formation.

En Eswatini, les femmes accomplissent plus de 70 % des activités agricoles, mais font face à des obstacles importants. L'accès limité aux facteurs de production agricoles, au capital financier et aux marchés restreint leur productivité et leurs revenus. Ce projet novateur vise à combler les lacunes en offrant une formation complète sur la gestion de l'agroentreprise, l'égalité des genres, l'adaptation aux changements climatiques et les droits de la personne.

Une formation pour la transformation

Le projet transmet aux femmes et aux jeunes agricultrices des compétences essentielles sur l'agriculture adaptée au climat, notamment la production en serre et les filets de protection solaire. Ces méthodes améliorent le rendement des cultures, favorisent l'utilisation intensive des sols et augmentent la rentabilité. En outre, la formation met l'accent sur l'égalité des genres, donnant aux femmes les moyens d'occuper des rôles de leadership et de revendiquer leurs droits liés aux terres.

L'accent stratégique qu'a mis la *Woman Farmer Foundation* sur le renforcement des capacités a été déterminant. Depuis 2007, le concours annuel de l'agricultrice de l'année favorise l'innovation dans le secteur de l'agroentreprise avec le soutien du ministère de l'Agriculture. Plus de 2 000 femmes et jeunes agricultrices ont reçu une formation sur les pratiques agricoles exemplaires, la résilience aux changements climatiques, l'égalité des genres, les droits liés aux terres, la gestion d'une agroentreprise et l'accès au marché.

Présentation des agricultrices



Zanele Maseko, agricultrice de Mbekelweni, à Manzini, incarne parfaitement l'incidence du projet. Avant la formation, Zanele avait du mal à comprendre les pratiques fondamentales en agroentreprise et les effets nuisibles des changements climatiques. Aujourd'hui, elle utilise la tenue de dossiers et des techniques adaptées au climat, comme l'intégration de légumes racines, pour protéger son agroentreprise. Zanele agit à titre de mentore en agriculture pour ses enfants et ses petits-enfants, transmettant ses connaissances et prenant position contre la violence fondée sur le genre dans sa collectivité.



De même, **Sibongile Ndaba**, une jeune agricultrice de Dwaleni, vivait dans l'incertitude par rapport aux droits liés aux terres. Le projet lui a appris comment revendiquer la propriété de ses terres, ce qui a donné lieu à une entente officielle pour son agroentreprise, *Sibongile Ndaba Veggies*. Grâce à un accès au marché et à un sens des affaires nouvellement acquis, l'agroentreprise de Sibongile est florissante et elle espère qu'un plus grand nombre de femmes et de jeunes agricultrices pourront profiter d'occasions semblables.

La *Woman Farmer Foundation* entreprend une nouvelle phase qui apportera du soutien à 2 000 femmes et jeunes agricultrices des secteurs de l'agriculture commerciale et de l'exportation. En plus d'être un programme de formation, le projet d'amélioration des compétences des femmes et des jeunes agricultrices en création d'agroentreprises est un catalyseur de changement. Alors que des femmes comme Zanele et Sibongile continuent à transformer leurs vies et leurs collectivités, l'effet d'entraînement du projet laisse entrevoir un avenir plus radieux et équitable en Eswatini.

MA VOIX, MA SANTÉ – LE SUCCÈS DU PROJET DAMCAM



Participants et participantes du projet Ma voix, ma santé prenant part à une marche à l'occasion de la Journée de l'enfant africain.

Après cinq années fructueuses au Sénégal, le projet DAMCAM (Ma voix, ma santé) a atteint la fin de son cycle et dépassé ses objectifs. Lancé en 2019, ce projet ambitieux a exercé une incidence durable sur les vies d'adolescents et d'adolescentes de la région de Kédougou, une partie du pays où le respect des droits en matière de santé sexuelle et reproductive a été limité par le passé.

Financé par Affaires mondiales Canada et des bailleurs de fonds privés et publics, le projet a été mis en œuvre par Carrefour International en collaboration avec ActionAid, l'Association pour la Promotion de la Femme Sénégalaise (APROFES) et ONG en Faveur de l'Enfant (CONAFE), des partenaires locaux. Le projet DAMCAM a transformé la vie de plus de 30 000 jeunes âgés de 10 à 19 ans en plus de joindre plus de 85 000 membres des

collectivités au Sénégal et au Canada.

Les efforts déployés dans le cadre du projet ont permis d'équiper 46 centres de conseils pour les jeunes et établissements de santé et de fournir des contraceptifs modernes et des renseignements indispensables à plus de 25 000 femmes et jeunes filles. Le projet a également permis l'aménagement de 15 laboratoires d'apprentissage mobile dotés d'espaces offrant des outils technologiques modernes d'éducation, à savoir des tablettes, des installations solaires aux fins d'indépendance énergétique et des logiciels éducatifs interactifs. Ces outils permettent aux jeunes d'accéder à une variété de ressources éducatives sur la santé, les droits sexuels et reproductifs qui recourent l'égalité des genres, les droits humains et bien d'autres sujets.





Participants et participantes du programme Ma voix, ma santé à Kédougou, au Sénégal.

les réalisations qui y sont associées, de l'amélioration des connaissances aux centres de services de santé sexuelle et reproductive, sans oublier un changement positif des attitudes parmi les autorités religieuses, laissent entrevoir un avenir plus sain et sécuritaire pour les jeunes de Kédougou.

« Les connaissances et les services auxquels nous avons maintenant accès autonomiseront nos jeunes pour les générations à venir », a déclaré un jeune leader. L'héritage du projet DAMCAM continuera d'inspirer et de guider les efforts pour améliorer les services et les droits en matière de santé sexuelle pour les jeunes au Sénégal et ailleurs.

[Apprenez-en plus sur le projet Ma Voix Ma Santé.](#)

Transformer les attitudes et les comportements

La modification des attitudes à l'égard des services et des droits en matière de santé sexuelle et reproductive dans la région fait partie des répercussions les plus profondes du projet DAMCAM. Au départ, seulement 6 % des femmes et des jeunes avaient choisi la planification familiale, et les taux de prévalence du VIH et du sida, ainsi que des grossesses précoces, avaient dépassé les moyennes nationales. Aujourd'hui, 82,1 % des jeunes peuvent nommer au moins un centre de services de santé sexuelle et reproductive dans un rayon de 5 kilomètres aux alentours de Kédougou.

Toutefois, l'incidence du projet s'étend au-delà des chiffres. Par l'éducation des jeunes, la réduction de la stigmatisation et l'habilitation des dirigeants et dirigeantes communautaires, le projet DAMCAM a jeté les bases d'améliorations durables en matière de santé et d'égalité des genres. Alors que le projet DAMCAM prend fin,

« Les connaissances et les services auxquels nous avons maintenant accès autonomiseront nos jeunes pour les générations à venir »



LE CHANGEMENT COMMENCE AVEC MOI : LES FEMMES ET LES FILLES CONTRE LES MUTILATIONS GÉNITALES

Bien qu'ils soient interdits en Tanzanie, les mutilations génitales féminines et le mariage des enfants sont profondément ancrés dans les pratiques culturelles, notamment au sein de la communauté Massaï. Les normes culturelles, l'incapacité d'action des femmes et la dépendance aux hommes pour les ressources et les décisions font en sorte qu'il est difficile pour les mères de protéger leurs filles de la violence. Ainsi, il arrive souvent que les filles soient retirées de l'école et subissent des mutilations génitales et le mariage à un jeune âge.

Depuis son établissement en 1989, le *Network Against Female Genital Mutilation* (NAFGEM) lutte contre le mariage des enfants et les mutilations génitales féminines en Tanzanie et a accompli des progrès importants au cours des dernières décennies. En partenariat avec le NAFGEM, Carrefour International a lancé le projet « *See me, be me* » pour mobiliser les femmes et les filles afin d'appuyer et de défendre l'éradication des mutilations génitales dans les communautés Massaï de la région du Kilimanjaro. L'objectif du projet consiste à renforcer les capacités liées aux services

et aux droits en matière de santé sexuelle et reproductive, à lutter contre la violence fondée sur le genre et à identifier et à mobiliser les personnes qui pratiquent des mutilations génitales pour y mettre fin tout en leur proposant une autre activité pour gagner un revenu.

Huit filles Massaï qui ont évité le mariage et les mutilations génitales féminines au début de leur adolescence, maintenant âgées de 19 à 22 ans, ont obtenu leur diplôme d'études secondaires et commenceront bientôt leurs études universitaires. Ces filles ont été choisies pour raconter leur histoire à leur collectivité et sensibiliser la population à ces pratiques nuisibles.

Au cours d'une période enrichissante de trois jours, les jeunes femmes ont visité deux écoles primaires et deux écoles secondaires. Elles ont raconté leur parcours personnel et encouragé les jeunes filles à surmonter les défis et à poursuivre leurs études. Par ailleurs, les garçons ont été encouragés à réfléchir aux normes culturelles et à privilégier l'éducation.

Apprenez-en plus sur Carrefour International et le travail du NAFGEM ici (en anglais seulement) :

L'histoire de Venosa : <https://youtu.be/KsFpKlgxYJY>

L'histoire de Grace : https://youtu.be/lpP_rWYTS6k





NAFGEM avec les membres de la communauté Massaï réunis autour d'un baobab à Moshi, en Tanzanie.

Résultats prometteurs

Le projet a permis l'enseignement de la santé sexuelle et reproductive, de la nutrition et de l'hygiène aux femmes et aux filles, y compris des accoucheuses traditionnelles. En outre, les personnes qui pratiquent des mutilations génitales ont été sensibilisées aux conséquences de cette pratique et ont depuis rendu leurs instruments.

Les répercussions du projet ont culminé lors de la Journée internationale des femmes, à l'occasion de laquelle le NAFGEM s'est allié au gouvernement du district pour la tenue d'un événement auquel ont assisté 1 500 Massaïs. À cette occasion, des filles ont raconté leur expérience avec émotion en exhortant les mères de protéger leurs filles contre le mariage à un jeune âge et les mutilations génitales. Elles ont appelé les dirigeants du gouvernement à effectuer un suivi rigoureux des cas de mariage des enfants.

La prise de parole de filles Massaï a suscité une réaction et une mobilisation nettement plus profondes que toute autre intervention.

Les femmes habilitées à se manifester et à demander le soutien du NAFGEM

À la suite des récits des filles, une femme en détresse s'est adressée au NAFGEM, révélant que son ex-mari avait forcé sa fille de sept ans à se marier dans son village. La demande d'aide au NAFGEM a été acheminée au commissaire régional et à la police locale, qui ont vérifié les déclarations. Au bout du compte, le NAFGEM a réussi à organiser le retour de la jeune fille à Moshi, où elle reçoit actuellement les services du réseau et fréquente l'école.

Seuls les changements apportés par les personnes peuvent mettre fin efficacement à ces pratiques. L'affirmation des valeurs culturelles importantes et le renforcement de l'aspiration au changement, ainsi que l'habilitation des collectivités pour créer un milieu propice à un processus décisionnel positif menant à une transformation culturelle concernant ces pratiques nuisibles, représentent une composante distinctive du projet.

Nous ressentons une immense gratitude envers les personnes et les organisations qui financent nos activités et qui nous aident à agir concrètement en faveur des femmes et des filles, même lorsque les temps sont difficiles. Que vous fassiez partie de nos donateurs et donatrices ou de nos entreprises partenaires ou commanditaires, vos dons sont porteurs d'espoir. En tant qu'organisme fondé sur le partenariat attentionné, nous accordons la plus grande importance à nos sympathisants et sympathisantes! Votre soutien fidèle et généreux nous inspire à défendre la résilience et l'espoir.

MARGARET NEWALL



Margaret Newall, sympathisante de longue date de Carrefour International.

Nous reconnaissons gracieusement l'incroyable générosité de Margaret Newall et son dernier don à Carrefour International. Fièrre et fougueuse Canadienne et Saskatchewanaise, Margaret possédait un fort sens de la compassion et de la justice. Elle a consacré sa vie à la lutte contre les injustices, qui fait partie de ses valeurs fondamentales et des raisons pour lesquelles elle appuyait Carrefour International, afin d'autonomiser les femmes victimes d'inégalités.

Margaret a été volontaire et leader toute sa vie, appuyant plusieurs autres organismes et recevant des titres notables comme l'Ordre du Canada et la Médaille du jubilé de la reine Élisabeth II en guise de reconnaissances pour ses contributions au Canada. Son don attentionné à Carrefour International permettra de transformer réellement et durablement la vie des femmes et des filles marginalisées que nous aidons.

WHELTON HIUTIN

Le cabinet d'avocats Whelton Hiutin soutient depuis des années nos programmes d'autonomisation des filles par le biais de parrainages d'entreprises et d'autres dons. Le cabinet a également fourni des fonds de contrepartie pour soutenir le travail de Carrefour visant à renforcer la résilience des femmes et des filles pendant et après la

pandémie, ce qui nous a permis de fournir des fonds flexibles pour les besoins urgents de nos partenaires. Nous sommes très reconnaissants de ce soutien.

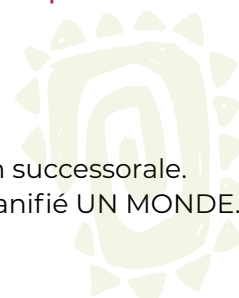


CERCLE DU DON PLANIFIÉ UN MONDE



Le Cercle du don planifié UN MONDE est composé d'un groupe particulier de sympathisants et de sympathisantes qui ont choisi de faire connaître leurs valeurs fondamentales aux générations futures par le biais d'un don planifié. C'est avec gratitude que nous tenons à souligner ce groupe de Carrefouristes qui ont entrepris le geste de générosité et de compassion d'inclure Carrefour International dans leur testament. Ces personnes aident à réduire la pauvreté et à autonomiser des femmes et des filles pour des générations à venir.

Veillez nous informer si Carrefour figure dans votre planification successorale. Nous aurons l'honneur de vous accueillir au sein du Cercle du don planifié UN MONDE.



Cercle du don planifié UN MONDE

| | |
|--|-------------------------------------|
| Anonyme (3) | Gwen Schauerte |
| Agnès van't Bosch | Janek Jagiellowicz & Dorothy McCabe |
| Angèle Bouffard | Jennifer Mitchell |
| Charles Brown | Joan Fair |
| Danae Mack | Jo-Ann Mackie |
| Daphne Loukidelis | Marli Ramsey |
| Darlene Bessey & Ken Pontikes & Zoë Pontikes | MaryAnn Jansen |
| Delphine Melanson | Norine Baron |
| Donna McGee | Patsy George |
| Francine Baril | Richard Lane |

Réalisés

| |
|-------------------------------------|
| Anonyme (2) |
| The Estate of Alan and Corinne Lane |
| The Estate of Phyllis Jane Bloch |
| The Estate of Randy A. Pepper |

Un don qui profite à vos proches et à Carrefour International

La préparation d'un testament ne devrait pas être une affaire compliquée. De nouveau cette année, Carrefour s'est associée à **Willfora** pour que vous puissiez accéder GRATUITEMENT à une ressource qui vous permet de créer ou de mettre à jour un testament plus facilement que jamais. Vous pouvez rédiger un testament valide et légal en ligne en 20 minutes ou moins, sans que cela vous coûte quoi que ce soit.

Grâce à la plateforme de rédaction de testament confidentielle et sécurisée de Willfora, vous pouvez rédiger ou mettre à jour votre testament, tout en appuyant des causes qui vous tiennent à cœur. Voilà un excellent moyen de démontrer votre affection envers vos proches tout en

soutenant Carrefour!

Un don planifié vous permet de préciser la façon dont vous voulez qu'on se souvienne de vous, ainsi que ce qui compte le plus pour vous. De surcroît, les dons planifiés sont pratiques, permettent à vos successeurs de réaliser une économie d'impôt et offrent d'autres avantages à votre succession et à vos proches.

Consultez notre [page consacrée aux dons planifiés](#) pour en savoir plus, ou communiquez avec **Wanjiro Ndungu**, notre conseillère en legs, au 647-5944 pour discuter en toute confidentialité des moyens qui s'offrent à vous pour faire un don à Carrefour dans votre testament.

LE DÉFI CARITATIF – EN ROUTE VERS LE SÉNÉGAL EN 2025!

Un groupe de Carrefouristes dévoué.e.s, dirigé par Susan Green, volontaire de longue date et donatrice notable, collecte des fonds pour se rendre au Sénégal en février 2025 pour une expédition qui changera leur vie. Le voyage offrira aux participant.e.s une expérience amusante et éducative, leur permettant de visiter des régions pittoresques du Sénégal tout en interagissant avec des femmes et des

jeunes de nos projets d'autonomisation et en leur donnant l'occasion de constater l'impact de leur soutien. Nous les remercions chaleureusement et leur souhaitons bon voyage!



NOS PARTENAIRES

Ce n'est que par une coopération mutuelle et respectueuse que nous pourrons promouvoir l'égalité des genres. Nous collaborons avec nos partenaires sur place pour faire le lien entre les organisations locales et internationales, publiques et privées, afin de créer un changement durable.

Burkina Faso

Association Burkinabè pour le Bien-Être Familial (ABBEF)
Association Songui Manégré / Aide au développement endogène (ASMADE)
Coalition Burkinabè pour les Droits de la Femme (CBDF)
Groupement d'Interêt Public – Programme National de Volontariat au Burkina Faso (GIP-PNVB)

Canada

Barbra Schlifer Commemorative Clinic, Toronto
Centre for Innovation in Health and Wellness – Humber College, Toronto
CPA – Sans frontières, Montréal
Department of Global Development Studies - University of Toronto
Equitas – International Centre for Human Rights Education, Montreal
Sales Force
Sayaspora
Fonds d'investissement agricole
Centre multi-conseils agricoles
Rêve Nourricier
Fédération pour la relève agricole au Québec

Eswatini

Bantwana
boMake Rural Projects
Coordinating Assembly of Non-Governmental Organisation (CANGO)
Imbita
Kwakha Indvodza ("Building a Man")
Swatini Action Group Against Abuse (SWAGAA)
Swaziland Fair Trade (SWIFT)
Woman Farmer Foundation

Éthiopie

Children and Youth Development Organization (ECYDO)
Network of Ethiopian Women Association (NEWA)
Progynist
The Authority for Civil Society Organizations (ACSO)

Ghana

ActionAid Ghana
Coalition of Volunteering Organization (COVOG)
Commission on Human Rights and Administrative Justice (CHRAJ)
Developing Unity, Nurturing Knowledge (DUNK)
Human Rights Advocacy Centre (HRAC)
iSpace Ghana
Network for Women's Rights in Ghana (NETRIGHT)

Northern Sector Action on Awareness Center (NORSAAC)
Prolink
Songtaba
United Nations Population Fund (UNFPA)
Women in Law and Development in Africa (WiLDAF Ghana)

Guinée

Association Guinéenne pour le Bien-être Familial (AGBEF)
Centre International de Recherche et de Documentation (CIRD)
Club des Jeunes Filles Leaders (CJFL)
Maison de la Démocratie et des Droits de l'Homme (M2DH)
Observatoire national de protection sociale et des violences basées sur le genre (ONPS-VBG)
OSEZ INNOVER
Women in Mining (WIM)

Côte d'Ivoire

Centre Féminin pour la démocratie et les droits humains (CEFCI)
Direction de la Promotion du Genre et de l'Équité du Ministère de la Femme, de la Famille et de l'Enfance
Génération Femme du Troisième Millénaire (GFM3)
LeadAfricaines
Office du service civique national (OSCN)
Réseau Ivoirien pour la Défense des Droits de l'Enfant et de la Femme (RIDDEF)
WiLDAF Côte d'Ivoire

Sénégal

Association des Juristes Sénégalaises (AJS)
Association pour la Promotion de la Femme Sénégalaise (APROFES)
Association Sénégalaise pour le Bien Être Familial (ASBEF)
Conseil Sénégalais des Femmes (COSEF)
Ministère de la Jeunesse
Réseau des organisations paysannes et pastorales du Sénégal (RESOPP)
Union nationale des femmes coopératrices du Sénégal (UNFCS)

Tanzanie

Amani Children's Home
Haki Zetu ("Our Rights")
Kilimanjaro Women Information Exchange and Consultancy Organization (KWIECO)
Tanzania Gender Networking Programme (TGNP)
The Network against Female Genital Mutilation (NAFGEM)
TUSONGE ("Let's move forward together")

Togo

Zanzibar Fighting Against Youth Challenges ORG
Agence Nationale du Volontariat au Togo (ANVT)
Association Togolaise pour le Bien-Être Familial (ATBEF)
Coordination Togolaise des Organisations Paysannes et de Producteurs Agricoles (CTOP)
Direction Générale Genre & Promotion de la Femme
Groupe de réflexion et d'action de Femme, Démocratie et Développement (GF2D)
La Colombe
Plan international Togo
Women in Law and Development in Africa/ Femmes, Droit et Développement Afrique de l'Ouest (WiLDAF-AO)

Ouganda

Action for Development (ACFODE)
"Africa Community Technical Service (ACTS for Water)"
Eastern African Sub-Regional Support Initiative (EASSI)
Rape Hurts Foundation (RHF)
SIHA NETWORK
Solidaridad
Uganda Association of Women Lawyers (FIDA)
Women of Uganda Network (WOUGNET)

Zambie

ActionAid Zambia
Non-Governmental Gender Organisations Coordinating Council (NGOCC)
Solidaridad Southern Africa Trust - Zambia
Women for Change
YWCA Zambia



NOS VOLONTAIRES

Les volontaires sont au cœur de Carrefour. Ils travaillent avec des partenaires locaux pour piloter de nouvelles approches et accroître leurs capacités et leur impact.

Burkina Faso

Giovanni Boris Evans
Ouedraogo
Luc Ebenga Lukano
Maminata Fofana
Aicha Shaza Diallo
Sidnoma Debora Nikiema
Yvette Tiendrébeogo
Hamidou Sankara
Franck Sanou
Maminata Fofana
Luc Ebenga Lukano

Eswatini

Tsitsi Ettienne
Wazi Lucy Dlamini-Kapenda
Yathan Vidyathanan
Leandro Gary Lima
Julie Lynn Nixon
Sbongile Mthembu Shongwe

Éthiopie

Saba Gebremedhin Hagos
Anab Gure
Saffiya Lulat

Ghana

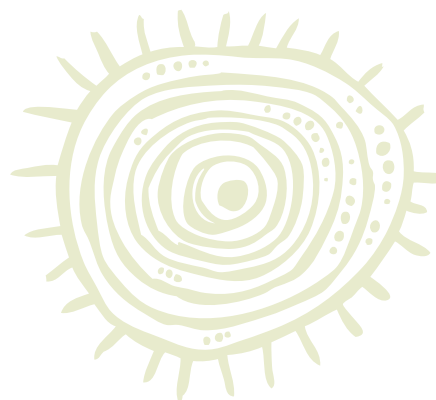
Stephanie Otoo Kumi
Muniratu Mahama
Oritchenemi Annerkai Boyo
Irene Boateng
Bouso Lo
Stephanie Agyapong
Christine-Ashley Naaashami
Aryee
Felix Mankata Quartey
O'Lela Ikirezi
Meghan Alyssa Hutton
Chiuneme Brenda Okorogba
Antonia Ofosu
Elizabeth Abena Opoku
Anthony Gebrehiwot
Peter Carlson
Dayna Angella Nelson
Felix Mankata Quartey
Billal Mallam Saani
Antonia Ofosu
Ebenezer Adiyiah
Muniratu Mahama
Stephanie Otoo Kumi
Oritshenemi Annerkai Boyo
Peter Carlson
Antonia Nyamba Arablah
Ofosu
Anorkplim Modupe Nukunu
Christine-Ashley Naaashami
Aryee

Guinée

Mah Traoré
Samba Diakite

Côte d'Ivoire

Nabindou Traolé
Isimbi Nicole Dusabe
Roxane Alamyalagha
Lou Gobou Bien-Aimée Gohi
Louise-Andrée Boudreault
Kadiolo Marie Jeanne jemima
Coulibaly
Rachelle Sapphire Laplante
Marlyatou Massandjé Dosso
Johanne Tessier
Evelyne Kadidja Akoto
Nabindou Traolé
Adam Sow
Alex Yapo
Jacques Émile Bilé Anet
Bamby Traoré
Frédérique Adjo Kanga
Ibrahim Diawara



Sénégal

GninInan Isaac Emmanuel
Toure
Mariama Fall
Vianney Lobomba Missumbi
Christine Kitoko Likwekwe
Michèle Turenne
Momar Talla M'bodj
Mouhamadou Diallo
Yemanlin Oscar Candace
Zoundji
Amandine St-Hilaire
Moustapha Dembele
Anaïs Dagrou
Gabrielle Rondeau-Leclair
Yemanlin Oscar Candace
Zoundji
Nadia Kantoussan
Paul Lecomte
Brigitte Paré
Jean Siradio Olemou
Pierre Blaise Ango
Justin Lekoto
Ayélé Sylvie Marie-Josée
D'almeida
Ndeye Magatte Fall
Mah Traoré
Mouhamadou Diallo
Dialikatou Barry
Amy Sokhna Diop
Alioune Kebe Dia
Mah Traoré
Malick Ndiaye

Tanzanie

Tara Muguette Brown
Bahati Herve Magene
Natalie Elyse Boag
Alexander Parker Ingham
Jennifer Rubli
Anab Abdiwahid Gure
Keyona Gallucci
Rose Aloikin Egolet
Madison F Octavia Maclean
Jennifer Rubli
Nice Mena Lubanzu
Ève Tabi
Saffiya Lulat
Anab Gure
Nadine Elsaddig
Rose Aloikin Egolet

Togo

Maimouna Thera
Kodjovi Dodji Tokpo
Salifou Seini Modi
Djidjoho Hermann
Nounawon Kekere
Xuehan Qu
Amevi Sodjadan
Paul-Émile Chouinard
Réjean Côté
Essohanam Karoue
Aïssatou Ndoye
Darley Robert Celestin
Jean-Philippe Léger
Kevin Anicet Joel Kamnang
Djomou
Andréanne Tourigny
Marie-Claude Gagnon
Micheline Renault
Ayélé Sylvie Marie-Josée
DALmeida
Maimouna Sow

Ouganda

Mary Musa
Emily Joan Mary Strong
Katrina Emily Gravin
Goretti Zavuga
Ying Kwan Yue

Zambie

Mathias Teumeni Nouné
Mary Mendai Imasiku
Kaluba Chilasha



CONSEIL D'ADMINISTRATION, DIRECTION ET PATRONS D'HONNEUR

Le travail de Carrefour International est guidé avec expertise par une équipe bénévole accomplie et diversifiée – ainsi qu'extrêmement dévouée — du conseil d'administration.

Conseil d'administration

Chelsey Smith
Divya Khurana
Fabien Lanteri-Massa
Félix Zogning
Janet Riehm
Jean Olemou
Julianne Osberg
Laura Da Re
Lisa Lifshitz
Mariama Dramé
Patricia Erb
Sandra Nkusi
Sheri Martinello
Simone Philogène
Tara Scanlan
Vanita Varma

Direction

Heather Shapter,
Directrice générale
Christine Messier,
Directrice des programmes
Alex Perdue,
Directeur des finances
Wanjiro Ndungu,
Gestionnaire principale,
Philanthropie et
engagement du public

Patrons d'honneur

Lyse Doucet
Ann McCain Evans
Lawrence Hill
L'Honorable Audrey
Mclaughlin
L'Honorable Donald H. Oliver
Dr. Peter Paris
J. Robert S. Prichard
Betty Plewes

Mise en page

Design For Good

Traduction

Altera

Rédaction

Francette Maquito
Hilina Wassihun Meheret
Esha Modgil
Seynabou Gaye

Avec nos remerciements aux bureaux régionaux et aux équipes de volontaires pour leurs contributions.



NOS DONATEURS ET DONATRICES

Vos dons rendent notre travail possible, donnent de l'espoir, nous autonomisent et nous rendent plus forts, au même titre que nos partenaires et les collectivités que nous servons. Nous vous remercions vivement de votre générosité.

Bailleurs de fonds

Global Affairs Canada
Ministère de l'Environnement
et de la Lutte contre les
changements climatiques
du Québec
Ministère des Relations
Internationales de la
Francophonie

Commanditaires

Bank of Montreal
Genus Capital Management
Global Impact
McCarthy-Tétrault LLP
Norton McMullen & Co. LLP
People, Places & Things
PwC
Segal GCSE
TWCC
Wells Fargo Bank Commercial
Banking
Whelton Hiutin LLP

100 000 \$ +

Mastercard Foundation

50 000 \$ – 99 999 \$

Guinea Alumina Corporation
(GAC Corp)

25 000 \$ – 49 999 \$

Grant E. Ericksen and
Donna Ludvigsen
Horne Family Charitable Fund
Ptarmigan Charitable
Foundation
Saint John's Legacy
Foundation
The David and Patricia
Morton Family Foundation
UNIFOR Social Justice Fund

10 000 \$ – 24 999 \$

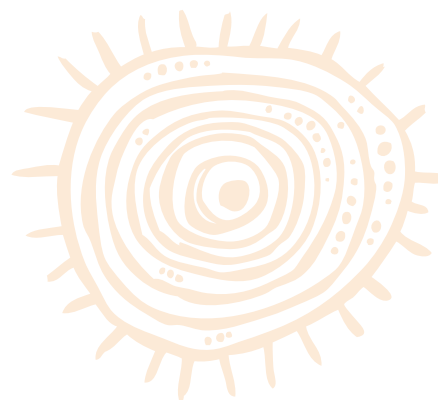
Anonyme (total)
Cassie Doyle
ETFO Humanity Fund
John G. Wonfor
Margaret Newall
Michael Evans and
Susan Edwards
Oeuvres Régis-Vernet
Susan Green

5 000 \$ – 9 999 \$

Apple Inc.
Fonds Marie-François
John Kearsey
K.M. Hunter Charitable
Foundation
Les Soeurs de la
Congrégation Notre-Dame
Michael Fekete
Ritu Raj
Sibylla Hesse Foundation
The Peterborough K.
M. Hunter Charitable
Foundation
Vonnie and Leon Zupan
Maureen Whelton

2 500 \$ – 4 999 \$

Aqueduct Foundation
Ev Burnett
Hon. Rosemary E. Nation
Julianne M. Osberg
McLean Smits Family
Foundation
Rafik and Jacqueline Ward
Family Foundation
Randolph L. Naylor
Rebecca Ward
Shiraz Jiwani Charitable
Foundation
Sisters of Charity Halifax
Steven Rosenhek



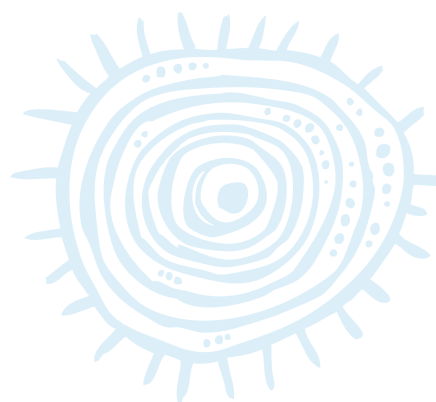
1 000 \$ – 2 499 \$

Alison Keith
Ben Kaak
CAP Advisors Inc
Charles E. Gardner
Chelsey Smith
Cindi Alexander
Crissy George
Darlene Bessey
David McOuat
Dianne White
Evelyne Lord
Geraldyn Klassen
Heather Shapter
Heidi Gordon
Hon. Juanita R.
Westmoreland-Traoré
Imperial Equities Inc.
James Belovich
Janet Riehm
John Leone
John Mitchell
Karen Ryan
Kathleen Peace
Kent Stewart
Kevin C. St. Michael
KPMG LLP
Krishna Nair
L'Aide aux Missions
Lisa Lifshitz
Lorraine Telford
Maison Générale des
Ursulines
Margaret Motz
Margaret Zurbrigg
Mark Leonard
Mary L. Mullen
Nancy MacDonald
National Bank Financial
Nexus Investment
Management
Phill Hodgkinson
Rachel Singh
Ralph C. Young
Roxane Alamyalagha
Rudolph Singh
Sandy Ludwig
Susan Watts
YWCA Toronto

500 \$ – 999 \$

Strategic Charitable Giving
Foundation
Adrianna Pilkington
Anne Low
Barbara Shelly
Brian Read
Carolyn Graham
Catherine Mitchell
Cathy Roozen
Constance C. Gerwing
Daniel Duranleau
Danielle Dunleavy
Daphne C. Loukidelis
Debbie Zemnickis
Della Croteau
Diana Kolpak
Donald Landry
Donna Heslin
Donna Lozon
Eileen Benedet
Ekos Research Associates Inc.
Evelyn Perdue
Frank Schafers
Gail E. Robinson
Gary HJ Pluim
His Hon. Dr. Zaheerali Lakhani
Janet E. Scarfe
Jayne Logan
Jen Hawkins
Jim Beaton
John Goldspink
Jonathan Spencer
Joyce Lundberg
K C Mackenzie
Kathleen Collinson
Kathryn Lusby
Kevin Gangel

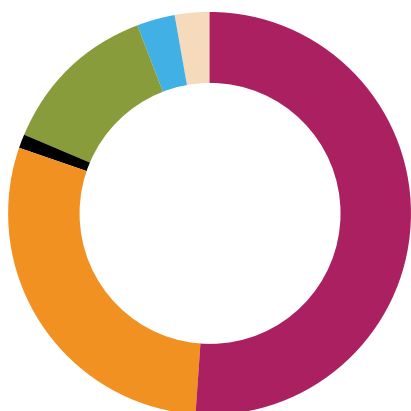
Laura Da Re
Leslie Shaw
Lindsay Kelly
Marcel Malone
Marcia Cardamore
Marli Ramsey
Maurice L. April
Michael Cooke
Pam Dalseg
Patrick Miller
Penny Noble
Rahna Moreau
Randell Adjei
Ray Williams
Reginald M. Clarke
Richard Wilson
Rick Lane
Roger Balakrishnan
Shanan Spencer-Brown
Shell (Benevity)
Sick Kids Foundation
Sonia Bjorkquist
Steve Rose
Tiziana Casciaro
Vera N. Radyo
Warren S. Johnson
Wayne Wachell
Yathan Vidyananthan
Yolanda Van Wachem
Yousry Bissada



ÉTATS FINANCIERS

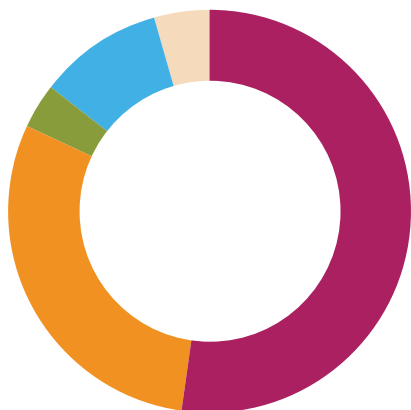
Les états financiers vérifiés de Carrefour International sont accessibles sur notre site Web ou sur demande.

Produits



| | |
|---------------------------------------|-------------------|
| ■ Affaires mondiales Canada (AMC) | 6 836 640 |
| ■ Contributions volontaires en nature | 3 894 049 |
| ■ Autres contributions en nature | 179 505 |
| ■ Dons | 1 710 112 |
| ■ Province du Québec | 375 908 |
| ■ Subventions liées à la COVID-19 | - |
| ■ Revenu de placements | 369 393 |
| TOTAL | 13 365 607 |

Charges



| | |
|--|-------------------|
| ■ Programmes internationaux | 6 840 640 |
| ■ Contributions volontaires en nature | 3 894 049 |
| ■ Intéressement du public | 477 247 |
| ■ Administration, gouvernance et coûts indirects | 1 330 960 |
| ■ Collecte de fonds | 552 106 |
| TOTAL | 13 095 002 |

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

| Actif | 2024 | 2023 |
|---------------------------|------------------|------------------|
| Trésorerie et équivalents | 3 058 815 | 1 096 285 |
| Placements | 2 504 479 | 3 172 575 |
| Immobilisations | 30 544 | 34 833 |
| Autre | 521 822 | 699 285 |
| TOTAL | 6 115 660 | 5 002 978 |

| | | |
|----------------------|------------------|------------------|
| Passif et actif net | 2024 | 2023 |
| Passif à court terme | 3 643 623 | 2 801 546 |
| Actif net | 2 472 037 | 2 201 432 |
| TOTAL | 6 115 660 | 5 002 978 |

| Produits | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Affaires mondiales Canada (AMC) | 6 836 640 | 8 185 741 |
| Contributions volontaires en nature | 3 894 049 | 5 438 184 |
| Autres contributions en nature | 179 505 | - |
| Dons | 1 710 112 | 1 202 703 |
| Province du Québec | 375 908 | 152,29 |
| Subventions liées à la COVID-19 | - | - |
| Revenu de placements | 369 393 | 556,00 |
| TOTAL | 13 365 607 | 14 979 471 |

| Charges | 2024 | 2023 |
|--|-------------------|-------------------|
| Programmes internationaux | 6 840 640 | 7 211 626 |
| Contributions volontaires en nature | 3 894 049 | 5 438 184 |
| Intéressement du public | 477 247 | 659 158 |
| Administration, gouvernance et coûts indirects | 1 330 960 | 1 102 760 |
| Collecte de fonds | 552 106 | 567 717 |
| TOTAL | 13 095 002 | 14 979 445 |
| Excédent (insuffisance) | 270 605 | 26 |

IMPLIQUEZ-VOUS

NOUS VOUS REMERCIONS DE VOTRE APPUI SOUTENU ET DE VOTRE DÉTERMINATION
À PROMOUVOIR ENSEMBLE L'ÉGALITÉ DES GENRES.



DEVENEZ
VOLONTAIRE



FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX



FAITES UN DON

TENEZ-VOUS AU COURANT

SOYEZ LE PREMIER OU LA PREMIÈRE À CONNAÎTRE LES NOUVELLES,
LES ÉVÉNEMENTS ET LES POSSIBILITÉS DE VOLONTARIAT!



CYBERLETTRE



FACEBOOK



TWITTER



INSTAGRAM



LINKEDIN



YOUTUBE

Bureau de Toronto

49 rue Bathurst, bureau 201
Toronto, ON M5V 2P2
Tél. : 416 967-1611
Sans frais: 1-877-967-1611

Bureau de Toronto

3000, rue Omer-Lavallée,
bureau 100
Montréal, Québec H1Y 3R8
Tél. : 514 528-5363

cintl.org/fr

